



SOUTHERN RAILWAY

No.P(R)608/Policy/Vol.III

Headquarters Office
Personnel Branch
Chennai- 600 003
Dated: 12-03-2013

RBE No. 13 / 2013

PBC No: 21 / 2013

All PHODs / DRMs / CWMs / CEWE / CAO / CPM / Dy.CPOs / Sr.DPOs /
DPOs / SPOs / WPOs / APOs of HQ / Divisions / Workshops / other Units, etc.,
(As per mailing list -'A')

Sub: Procedure for selection for promotion from GP Rs. 1800/-
to GP Rs. 1900/- against departmental promotion quota.

Ref : Railway Board's letter No. E(NG)I-2011/CFP/10 dt. 19-
02-2013 (RBE No. 13/2013).

A copy Railway Board's letter No.E(NG)I-2011/CFP/10 dated 19-02-2013 on the above subject is enclosed herewith for information, guidance and necessary action.

The extant of provisions for promotion of employee from Grade Pay Rs. 1800/- to Rs. 1900/- (erstwhile Gr.'D' to Gr.'C' selections) in respect of different departments are available in Para 181 to 189 of IREM Vol.I (Revised Edition 1989 / First Re-Print Edition 2009). The provision regarding 33.1/3% of posts against departmental promotion quota in respect of lowest grade of Commercial Clerks, Ticket Collectors, Train Clerks, Office Clerks and other categories of Clerks like Stores Clerks etc., are available in para 189 of IREM.I.

It is advised that the eligible categories as specified for the above mentioned categories as per the Approved Avenue of Channels (AAC) should only be considered and allowed to appear in the selections conducted for promotions from G.P. Rs. 1800/- to G.P. Rs. 1900/- against 33.1/3%

departmental promotion quota. The selection procedure as outlined in Para 189 ibid should be adhered to strictly

M. _____
12/3/13

(M.SRINIVASALU)

Asst. Personnel Officer / Rules
for Chief Personnel Officer

Encl: as above

Copy to : The Genl. Secy. SRMU
The Genl. Secy. DREU
The Genl. Secy. AISCSTREA
The Genl. Secy. AIOBCREA



GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)

No.E(NG)I-2011/CFP/10

New Delhi, dated 19.02.2013

S.R.

The General Managers (P)
All Zonal Railways and
Production Units.
(As per standard list).

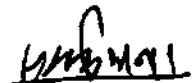
Sub:- Procedure for selection for promotion from GP Rs.1800 to
GP Rs.1900 against departmental promotion quota.

In terms of the extant provisions as contained in para 189 of Indian Railway Establishment Manual (IREM), Vol.I, (Revised Edition-1989), First Re-Print-2009, 33-1/3% quota of posts in the lowest grade of Commercial Clerks, Ticket Collectors, Trains Clerks, Office Clerks and other categories of Clerks like Store Clerks etc. are to be earmarked for promotion of Railway servants in the categories carrying Grade Pay of Rs.1800, for whom no regular avenue of promotion exists; the Group 'C' categories being suitably linked with specified categories in Grade Pay of Rs.1800 on the basis of broad affinity of work.

2. It has been noticed that a few Railways are adopting different eligibility criteria and are allowing Trackmen to appear in the selection being conducted against 33-1/3% departmental promotion quota which is not consistent with the extant policy as Trackman/Gateman/Trolleyman have separate avenue channel of promotion as per para 181 of IREM ibid. The issue reached upto Central Vigilance Commission(CVC) who, in turn has desired that guidelines may be issued to all Zonal Railways regarding uniform interpretation of Para 181 to 189 of IREM and related instructions thereon.

3. In the light of the above, the matter has been considered. Ministry of Railways wish to state that the extant provisions contained in para 181 to 189 of IREM, Vol.I, (Revised Edition-1989), First Re-Print Edition-2009 and subsequent instructions issued thereon may be followed scrupulously and only eligible categories as specified may be allowed to appear in the selections being conducted for promotion from GP Rs.1800 to GP Rs.1900 against 33-1/3% departmental promotion quota.

Please acknowledge receipt.



(M.K. Meena)

Deputy Director Estt(N)
Railway Board

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

सं.ई (एनजी)-1/2011/सीएफपी/10

नई दिल्ली, दिनांक 19.02.2013

महाप्रबंधक (कार्मिक),
सभी क्षेत्रीय रेलों और उत्पादन इकाइयां.
(मानक सूची के अनुसार)

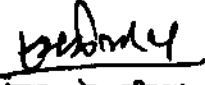
विषय: विभागीय पदोन्नति कोटा में ग्रेड पे र 1800 से ग्रेड पे र 1900 में पदोन्नति के लिए चयन की प्रक्रिया।

भारतीय रेल स्थापना नियमावली (आईआरईएम), वॉल्यूम। (संशोधित संस्करण-1989), प्रथम पुनःमुद्रण-2009 के पैरा 189 में अंतर्विष्ट मौजूदा प्रावधानों के अनुसार याणिज्यिक लिपिकों, टिकट कलेक्टरों, ट्रेन लिपिकों, कार्यालय लिपिकों एवं लिपिकों की अन्य कोटियों जैसे कि भंडार लिपिकों आदि के निम्नतम ग्रेड के पदों का 33-1/3% कोटा र 1800 की ग्रेड पे वाली ऐसी कोटियों के रेलवे कर्मचारियों की पदोन्नति के लिए निर्धारित किया गया है जिनके लिए पदोन्नति का कोई नियमित अवसर मौजूद न हो। मोटे तौर पर कार्य की सादृश्यता के आधार पर ग्रुप 'सी' कोटियों को 1800 के ग्रेड पे की विनिर्दिष्ट कोटियों के साथ उपयुक्त रूप से लिंक किया जाए।

2. यह देखा गया है कि कुछ रेलों 33-1/3% विभागीय पदोन्नति कोटा के अंतर्गत किए जा रहे चयन में ट्रेकमैन को भाग लेने की अनुमति प्रदान कर पात्रता के विभिन्न मानदंड अपना रही हैं जो कि मौजूदा नीति के अनुरूप नहीं है क्योंकि आईआरईएम के पैरा 181 के अनुसार उक्त ट्रेकमैन/गेटमैन/ट्रॉलीमैन के लिए पदोन्नति के अलग अवसर उपलब्ध हैं। यह मामला केंद्रीय सतर्कता आयोग (सीवीसी) तक पहुंचा है, जिन्होंने वांछा की है कि सभी क्षेत्रीय रेलों को आईआरईएम के पैरा 181 से 189 और इससे संबंधित अनुदेशों के संबंध में समान व्याख्या करने के बारे में दिशा-निर्देश जारी किए जाएं।

3. उपयुक्त को देखते हुए, इस मामले पर विचार किया गया है। रेल मंत्रालय चाहता है कि आईआरईएम वॉल्यूम। (संशोधित संस्करण-1989), प्रथम पुनः-मुद्रण संस्करण-2009, के पैरा 181 से 189 में अंतर्विष्ट मौजूदा प्रावधानों और तत्पश्चात् इस संबंध में जारी अनुदेशों का कड़ाई से पालन किया जाए और 33-1/3% विभागीय पदोन्नति कोटा के अंतर्गत ग्रेड पे र 1800 से ग्रेड पे र 1900 में पदोन्नति के लिए किए जाने वाले चयन में केवल यथानिर्धारित पात्र कोटियों को ही भाग लेने की अनुमति प्रदान की जाए।

कृपया पावती दें।


(एम. के. मीना)

उप निदेशक स्थापना (अराजपत्रित)
रेलवे बोर्ड